



DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS ANDALAS
FAKULTAS KEDOKTERAN
PRODI PSIKOLOGI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PEMBELAJARAN SEMESTER (RPKPS)

Nama Mata Kuliah	: Perilaku Organisasi
Jumlah SKS	: 2 sks
Semester	: 6 (enam)
Fakultas	: Kedokteran
Program Studi	: Psikologi
Sifat Mata Kuliah	: Pilihan
Dosen	: Fitria Rahmi, M. Psi., Psikolog

Deskripsi Mata Kuliah

Mata kuliah perilaku organisasi merupakan salah satu mata kuliah pilihan yang mempelajari konsep dasar mengenai pengaruh individu, kelompok dan sistem organisasi terhadap perilaku individu dalam organisasi serta pengaruhnya terhadap efektivitas organisasi.

Kompetensi

1. Mahasiswa memahami teori-teori yang berkaitan dengan perilaku manusia pada level individu, kelompok dan sistem organisasi
2. Mahasiswa memahami struktur, proses serta perubahan organisasi
3. Mahasiswa mampu menganalisis konsep yang telah dipelajari dalam kaitannya dengan situasi di lapangan
4. Mahasiswa mampu menunjukkan motivasi, perilaku kerjasama, percaya diri, dan berkomunikasi secara efektif baik lisan maupun tulisan selama proses pembelajaran
5. Mahasiswa mampu menampilkan sikap dan perilaku beretika, jujur, disiplin, dan sopan selama proses pembelajaran

Pokok Bahasan

1. Model perilaku organisasi
2. Dasar-dasar perilaku individual
3. Nilai, sikap dan kepuasan kerja
4. Persepsi dan keputusan individu
5. Teori-teori Motivasi
6. Dasar perilaku kelompok
7. *Team* dan *team work*
8. Komunikasi
9. Pendekatan dasar kepemimpinan
10. Konflik dan negosiasi
11. Dasar-dasar struktur organisasi
12. Budaya Organisasi
13. Perubahan organisasi dan manajemen stress

Metode Pembelajaran

Untuk seluruh proses perkuliahan akan digunakan berbagai metode yaitu :

1. Ceramah
2. Diskusi kelompok (*collaborative-learning*)
3. Tanya-jawab
4. Studi kasus (*case-based learning*)

Tugas

1. Tugas kelompok : Membuat makalah kelompok dan mempresentasikan makalah sesuai waktu yang telah disepakati.
2. Tugas Individu : Membuat laporan analisis kasus mengenai perusahaan/organisasi yang sesuai dengan konsep perilaku organisasi yang telah dipejajari.
Dikumpul pada saat UAS

Rancangan Kegiatan Mingguan

Minggu Ke-	Tujuan Pembelajaran Khusus	Pokok Bahasan/ Sub Pokok Bahasan	Metode	Penilaian
I	Mahasiswa mampu memahami : <ol style="list-style-type: none"> 1. definisi dari perilaku organisasi 2. pentingnya mempelajari perilaku organisasi 3. cabang ilmu lain yang berkaitan dengan perilaku organisasi 4. tantangan dan peluang bagi perilaku organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrak kuliah • Pengantar Perilaku organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab 	Keaktifan
II	Mahasiswa memahami : <ol style="list-style-type: none"> 1. Tiga level analisis dalam model perilaku organisasi 2. Hal-hal yang mendasari perilaku individu 3. Pengertian belajar 4. Teori pembentukan perilaku 	<ul style="list-style-type: none"> • Model perilaku organisasi • Dasar-dasar perilaku individual 	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab 	Keaktifan
III	Mahasiswa memahami: <ol style="list-style-type: none"> 1. perbedaan nilai terminal dan instrumental 2. Tiga macam konflik nilai (intrapersonal, interpersonal dan konflik individu-organisasi) 3. Tiga komponen sikap 4. Hubungan sikap dan perilaku 5. Sebab utama kepuasan kerja 6. Dampak kepuasan/ketidakpuasan kerja bagi organisasi 	Nilai, sikap dan kepuasan kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Hasil analisa kasus
IV	Mahasiswa memahami: <ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi persepsi 2. Faktor-faktor yang memengaruhi persepsi 	Persepsi dan keputusan individu	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab 	Keaktifan

	3. Langkah-langkah dalam membuat keputusan yang rasional			
V	Mahasiswa mampu menjelaskan: 1. Definisi dan menguraikan proses motivasi 2. Konsep, penerapan dan kritikan dari Teori-teori motivasi zaman dahulu dan teori motivasi kontemporer 3. Aplikasi dari konsep motivasi	<ul style="list-style-type: none"> • Konsep motivasi • Teori-teori motivasi • Motivasi : dari konsep menuju aplikasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok
VI	Mahasiswa mampu menjelaskan : 1. Definisi dan klasifikasi kelompok 2. Tahap-tahap perkembangan kelompok kelompok 3. Peran, norma , status , ukuran dan kohesivitas 4. Perbandingan pengambilan keputusan kelompok dan individu 5. Teknik pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> • Dasar-dasar perilaku kelompok • Pengambilan keputusan kelompok 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok
VII	Mahasiswa dapat menjelaskan : 1. Perbedaan tim dan kelompok 2. Tipe-tipe tim 3. Karakteristik tim yang kreatif	Kerja Sama Tim	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok
VIII	Capaian pembelajaran minggu I – VII	UTS	Ujian tulis	Hasil UTS
IX	Mahasiswa mampu menjelaskan : 1. Fungsi komunikasi 2. Proses dan arah komunikasi 3. Komunikasi organisasi	Komunikasi	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok

	4. Hambatan bagi komunikasi efektif			
X	Mahasiswa memahami dan menjelaskan : 1. Definisi kepemimpinan 2. Garis besar pembagian teori-teori kepemimpinan 3. Konsep, penerapan dan kritikan terhadap teori kepemimpinan sifat, perilaku dan teori kemungkinan	<ul style="list-style-type: none"> • Pendekatan dasar kepemimpinan • Teori kepemimpinan : <ul style="list-style-type: none"> a) Teori sifat b) Teori perilaku : kepemimpinan trait dan behavioral (Ohaio-Michigan) c) Teori kemungkinan : kepemimpinan kontingensi (fiedler) dan situasional (Hersey blanchard) 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok
XI	Mahasiswa dapat menjelaskan : 1. Definisi konflik dan penyebab konflik dalam organisasi 2. Proses konflik 3. Tipe-tipe konflik 4. Penanganan terhadap konflik 5. Proses negosiasi dan tipe dasar negosiasi	Konflik dan negosiasi	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi kelompok • Tanya jawab • Ceramah 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Presentasi dan hasil diskusi kelompok
XII	Mahasiswa dapat menjelaskan: 1. Defnisi struktur organisasi Elemen dalam menentukan struktur organisasi 2. Desain organisasi	Dasar-dasar struktur organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab • Diskusi model jigzaw 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Hasil diskusi
XIII	Mahasiswa dapat memahami: 1. Definisi dan fungsi dari budaya organisasi 2. Tipe-tipe budaya organisasi 3. Bagaimana menciptakan budaya organisasi	Budaya Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab • Diskusi dalam kelompok (review jurnal) 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Hasil diskusi dan analisa jurnal
XIV	Mahasiswa dapat memahami: 1. Pendekatan untuk mengelola perubahan	Perubahan organisasi dan manajemen stress	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Hasil diskusi dan analisa kasus

	organisasi 2. Sumber –sumber potensi stress 3. Akibat stres dan pengelolaan stress			
XV	1. Mahasiswa mampu menjelaskan kembali konsep yang dipelajari selama perkuliahan 2. Mahasiswa mampu menganalisa dan mengkritisi konsep yang sudah dipelajari	Review materi	<ul style="list-style-type: none"> • Ceramah • Tanya jawab • Studi kasus 	<ul style="list-style-type: none"> • Keaktifan • Hasil diskusi dan analisa kasus
XVI	Capaian pembelajaran minggu VIII-XV	UAS	Ujian tulis	Hasil UAS

Penilaian

- | | |
|------------------------------------|------|
| a. UAS | 30 % |
| b. UTS | 25 % |
| c. Makalah Kelompok dan Presentasi | 20 % |
| d. Tugas Individu | 10 % |
| e. Soft skills | 15 % |

Norma Akademik

- a. Aturan kehadiran dan cara berpakaian mengikuti aturan yang telah ditetapkan kampus
- b. Maksimal keterlambatan 15 menit (lebih dari 15 menit boleh masuk tetapi absen tidak dihitung)
- c. Menjaga ketertiban selama proses kuliah (tidak keluar masuk saat proses kuliah, Hp dalam keadaan Silent)
- d. Ketahuan berbuat curang dan plagiat maka hasil pekerjaan / hasil ujian tidak akan dinilai
- e. Tugas yang dikumpulkan melewati batas waktu, tidak akan dinilai
- f. Perubahan/ pergantian jadwal kuliah disepakati bersama antara dosen dan mahasiswa

Referensi

Kinicki & Kreitner. 2007. *Organizational Behavior, 7thed.* New York: The McGraw Hill Companies, Inc.

Robbins, Stephen. P & Judge, Timothy A. 2009. *Perilaku Organisasi 1 & 2.* Edisi 12 .Jakarta : Salemba Empat.

Buku referensi penunjang lain dan jurnal-jurnal